



# Sacos vision, värdegrund och värderingar





## Sacos vision

### Saco utvecklar Sveriges akademiker Tillsammans utvecklar vi Sverige

Vår vision är ett samhälle där utbildning, kunskap och kompetens lönar sig och där akademisk profession värderas och respekteras. Ett samhälle utan motsättning mellan yrkeskarriär och god hälsa med balans i livet.

## Sacos värdegrund

Saco står upp för demokrati och människors lika värde, individens förmåga och kollektivets styrka. Vi ser att akademisk utbildning och forskning som avgörande för tillväxt och välfärd. Med nyfikenhet, kunskap och kreativitet bidrar vi till samhällsutvecklingen.



## Stärkt intern samling och ökad extern kraft

Reflektion och öppna samtal är viktiga förutsättningar för att Saco ska kunna utvecklas. Därför blev värderingsarbetet ett av fyra prioriterade områden i arbetet efter framtidsutredningen. Sacos styrelse gav en arbetsgrupp i uppdrag att arbeta fram ett förslag till federationsgemensamma värderingar.

De gemensamma värderingarna ska präglade hela Saco för en stärkt intern samling och en ökad extern kraft i det fackliga och professionsbaserade arbetet.

De gemensamma värderingarna gäller för alla sammanhang där Saco representeras, såväl externt som internt. Sacos styrelse har ett övergripande ansvar för Sacofederationens värderingar. Varje förbund omfattas av dessa värderingar, och styrelserna ansvarar för att dessa följs.

### Utgångspunkter

De nya gemensamma värderingarna ska bygga en stark och positiv kultur som hjälper organisationen framåt i allt från strategigenomföranden till dagliga beslut. En viktig utgångspunkt är att det inte räcker med ord på ett papper. Det krävs ett omfattande och målinriktat arbete med att leva värderingarna i Sacos olika delar och vardagliga rutiner.

Värderingarnas betydelse för det dagliga arbetet och för verksamheten som helhet behöver vara konkret och begriplig. Det är också en viktig utgångspunkt att värderingarna inte gör att svåra situationer upphör och försvinner – däremot kan de hjälpa till att bättre hantera de svårigheter som uppstår.

Värderingarna ska vara ett verktyg som främjar ansvarstagande, såväl inom Saco som i externa sammanhang och påverkansarbete. Verktygen ska också användas konkret om motsättningar eller konflikter uppstår inom Saco.

Värderingarna ska också bidra till att Saco blir en alltmer viktig aktör i ett mer öppet offentligt samtal. Saco ska vara skarp, kritisk och ifrågasättande, och samtidigt självreflekterande och öppen för dialog.

Med kunskap och samtal förändrar vi framtiden.





# Värderingar

Sacos grundläggande värderingar ska genomsyra verksamheten, tillsammans med FN:s allmänna förklaring om mänskliga rättigheter och ILO:s åtta kärnkonventioner som konkretiserar mänskliga rättigheter på arbetslivets område.

- **Värna demokratin**

Saco ska arbeta för att ständigt försvara och vidareutveckla demokratin. Fria demokratiska fackföreningar är centrala för demokratiska stater och bidrar till fred och rättvisa i och mellan länder. Att aktivt värna demokratin innebär också att stå upp för rättigheter och demokratiska processer inom Saco.

- **Skapa öppenhet och transparens**

Som facklig organisation är Saco en del av den demokratiska samhällsstrukturen. Öppenhet och transparens är grundpelare i all demokrati.

Det betyder att Sacos verksamhet ska bedrivas på sätt som möjliggör och underlättar insyn. Hela Saco ska genomsyras av intern transparens och inflytande från samtliga medlemsförbund och deras studentorganisationer. I hela Saco ska det också finnas en öppenhet för andras röster och perspektiv.

- **Ta ansvar för helheten**

Samarbetet inom Saco ska utmärkas av gemensamt ansvar och en vilja att bidra till något större än de enskilda medlemsförbunden. Detta innebär att aktivt verka för det federationsgemensamma projektet och förbättringar i samhället.

- **Visa förändrings- och förbättringsvilja**

Saco ska präglas av flexibilitet och förändringsvilja. Organisationen står trygg i sitt grunduppdrag, men ser att omvärlden förändras och att vi behöver förändras och förbättras med den. Detta förutsätter kontinuerlig självreflektion, samt en beredskap att justera den egna positionen – färdigheter som även är centrala i det akademiska förhållningssätt som Saco representerar.

- **Ha mod att möta motsättningar**

Inom Saco ska det finnas en öppenhet för att diskutera motsättningar som existerar kring exempelvis prioriteringar och strategi. Saco erbjuder arenor för problemlösning både internt och externt. Detta förutsätter ett gemensamt ansvarstagande där alla parter är villiga att bidra.



Saco, Sveriges akademikers centralorganisation, är den samlande organisationen för Sveriges akademiker. Vi är en partipolitiskt obunden facklig centralorganisation. Sacos 21 självständiga förbund företräder yrkes- och examensgrupper från hela arbetsmarknaden, inklusive egenföretagare. Något som förenar våra medlemsförbund är akademisk utbildning, kunskap, kompetens och yrkesstolthet. Totalt är omkring 970 000 akademiker medlemmar. Som företrädare för Sveriges akademiker är det självklart för Saco att ständigt påverka kunskapsnivån i Sverige. Utbildning och forskning som ger kunskap är en investering för såväl samhället som individen och är en av de viktigaste faktorerna för tillväxt och utveckling av ett samhälle.

