



Förändringar i Saco-S avtal med Arbetsgivarverket

30 september 2025

Intro

Den 30 september 2025 slöts avtal om ändringar i flera av de avtal Saco-S tecknar med Arbetsgivarverket. Den nya överenskommelsen börjar gälla från och med den 1 oktober 2025 men vissa bestämmelser träder i kraft vid senare tillfällen. Överenskommelsen omfattar flera viktiga förändringar, bland annat att den diskriminerande mertidsersättningen försvinner och fortsatt utbyggnad av avsättning till tjänstepensionen.

Överenskommelsen

Innehållande följande ändringar i olika avtal.

Pensionsavtal 16 och pensionsrelaterade frågor

- Parterna är överens om att succesivt öka avsättningen till tjänstepensionen till 2 % extra och under 2026 ökar avsättningen med 0,2 %. I slutet av 2026 kommer nivån att vara 1,7 % respektive 0,7 % för den som är född 1965 eller tidigare.
- Förbättrat efterskydd för sjuka som omfattas av PA 16. Arbetstagare vars efterskydd upphört till följd av att ersättning från Försäkringskassan inte längre betalas kan återföras till bestämmelserna i avtalet om betalningen återupptas.
- Arbetsgivaren kommer under avtalsperioden utveckla möjligheterna för arbetstagarna att löpande få information om arbetsgivarens avsättning till premiebestämda pensioner och det underlag som pensionspremien beräknats på.
- Parterna åtar sig att under avtalsperioden genomföra ett arbete för att undersöka möjligheter till lösningar för avtalspension för perioden efter 65 års ålder för yrkesgrupper med lägre avtalad pensionsålder med anledning av förväntade höjningar av riktåldern i allmän pension.

Personskadeavtalet

Avtalet gäller även om riket befinner sig i krig men täcker inte skada orsakad av krigsåtgärd.

TGL-S

Den högsta åldern för förmåner i avtalet blir 67 år från årsskiftet, en höjning med ett år.

Villkorsavtal-T och Affärsverksavtal-T

- Ersättningar för mertid och övertid anpassas till gällande EU-rätt genom att likvärdiga ersättningsnivåer för mertid som för övertid förs in i centralt avtal och lokala avtal ska anpassas efter samma princip där så behövs.
- Semesterlönegarantin höjs till 1 709 kronor per semesterdag från 2026.
- Bestämmelser om släktkretsen vid ledighet för enskild angelägenhet moderniseras.
- Löneutfyllnad för tjänstgöring för reservofficerare m fl. upp till 100% under 25 dagar vid viss tjänstgöring.



Chefsavtal

Kortare uppsägningstid för chefer till ömsesidigt fyra månader men med längre uppsägningstid från arbetsgivarens sida enligt LAS.

Avtal om omställning

- Efterskyddet inom avtalets ramtid vid vissa situationer när tidigare statsanställda blir uppsagda från anställning i annan sektor förstärks.
- Om en anställning avslutas av arbetsgivaren eller efter överenskommelse i anslutning till att en arbetstagare inte har bedömts kunna delta i säkerhetskänslig verksamhet kan arbetsgivaren medge att arbetstagaren erhåller stöd enligt bestämmelserna i Avtal om omställning.
- Vid återkvalificering till omställningsstudiestöd kommer kompletterande ersättning att utgå från Trygghetsstiftelsen.

Övriga villkor

- En särskild anställningsform med praktiskt tjänstgöring för psykologer i syfte att de ska få legitimation införs. Anställningen kan förlängas vid till exempel sjukfrånvaro och föräldraledighet.
- Tidsbegränsad anställning av biträdande lektor hos icke obligatoriska medlemmar i Arbetsgivarverket. Avtalet innehåller samma bestämmelser som de som gäller för anställning av biträdande lektorer vid statliga lärosäten.
- Tidsbegränsningen av tjänstledighet avser inte ledighet för att inneha anställning som får tidsbegränsas för längre tid än två år enligt det nya avtalet om tidsbegränsad anställning av biträdande lektor hos icke obligatoriska medlemmar i Arbetsgivarverket.
- Arbetsgivaren har rätt att erbjuda karriärstöd som en del av en överenskommelse när arbetsgivare och arbetstagare är överens om att avsluta anställningen.
- Centrala parter ska stötta lokala parter vid Jordbruksverket vad gäller förhandling kring arbetstids-frågor för distriktsveterinärer.



Partsrådet

Följande arbetsområden ska vara verksamma under 2026-2027:

- Hållbar arbetsmiljö ur ett partsperspektiv, till och med 2028
- Säkerhet och beredskap
- Centrala parter stöd till lokal lönebildning

Övrigt partsgemensamt arbete

Parterna är överens om följande arbete:

- Centrala bestämmelser vid beredskapsövning.
- Översyn av pensionsvillkor för lokalanställda arbetstagare vid utlandsmyndigheter.
- Sådana situationer som på grund av förhållandena i vissa arbeten kan leda till inkomstbortfall.
- Centrala parters arbete i arbetsmiljöfrågor, SIVAN, fortsätter med nytt uppdrag.
- Om EU-lagstiftningens påverkan på det statliga partsarbetet.
- Undersöka möjligheterna för ett systematiskt och proaktivt omställningsarbete.
- Att omförhandla avtalet om villkor vid krig och beredskap när ny lagstiftning är på plats.

Vad vi slapp

- Försämrade förutsättningar för lokala fackliga parter vid förhandling om arbetstidsavtal.
- Försämringar i beräkning av anställningstid.
- Sämre villkor för lön vid omplacering.
- Längre uppsägningstid vid egen uppsägning.
- Ingen ersättning för läkarvårdskostnader.

