



Verksamhetsberättelse för Saco-S SLU – verksamhetsåret 2023-2024

Saco-föreningens styrelse har under verksamhetsåret 2023-2022 haft följande sammansättning:

Maja Reizenstein, ordförande (Drottningholm)

Andrus Kangro, 2:e vice ordförande (Alnarp)

Annie Drottberger, doktorandrepresentant (Alnarp)

Andreas Gulde (Uppsala)

Elin Jansson (Uppsala)

Lars Nordling (Uppsala)

Peder Axensten, 1:e vice ordförande (Umeå)

Anneli Carlsson, Sekreterare (Skara)

Örjan Berglund (Uppsala)

Malin Hagberg Gustavsson (Uppsala)

Johan Lövgren (Lysekil)

Allmänt

Det gångna verksamhetsåret har löpt på i en bra takt. Dominerande vid SLU har varit stora förändringarna vid VH-fakulteten. Saco-S-styrelsen har medverkat i en artikel i Naturvetaren, om det vikande intresset för naturvetenskapliga utbildningar och forskning samt anställnings- och arbetsvillkor för unga forskare. Vi har även haft samtal med Naturvetarna inför deras inspel till regeringens forsknings- och innovationspolitik (forskningspropositionen).

Styrelsen sitter på sex olika orter och därför sker alla styrelsemöten, en gång per månad, digitalt via Zoom. Vi hade även möjlighet att mötas på Campus i Ultuna i november. Det är värdefullt att träffas och diskutera vilka typer av frågor vi långsiktigt och mer strategiskt vill arbeta med. Styrelsen fokuserar nu på de lokala kollektivavtalen (se nedan), att möjliggöra enskilda överenskommelser och att utveckla kommunikation med och information till medlemmar.

Omorganisationer

VH-fakulteten och djursjukhuset har genomgått stora organisatoriska förändringar. Nu finns tre större institutioner vid fakulteten, där djursjukhuset är en del av institutionen för kliniska vetenskaper. Processen har genomförts i samråd med skyddsombud och SLU:s personalorganisationer, med deltagande i arbetsgrupper, möten med ledningarna för UDS och institutioner samt risk- och konsekvensanalyser. De nya institutionerna vid VH-fakulteten har varit verksamma från 1 januari men arbete pågår med att arbeta fram institutionernas inre organisation.

Vid LTV-fakulteten pågår en ämnesområdesöversyn omfattande bl.a. riktlinjer för framtida organisation. I processen är både huvudskyddsombud och fack delaktiga.

Lokala kollektivavtal

Löpande har arbetsgivaren och de tre facken träffats för att gå igenom och i första hand uppdatera våra lokala kollektivavtal om arbetstid och ersättningar vid tjänsteresor. Även avtal som avser fältarbete ingår. Målsättningen är dels att avtalen ska vara aktuella och tydliga, dels att ett gammalt avtal som institutionen för akvatiska resurser fortfarande använder ska upphöra och att SLU:s avtal ska gälla även för personal vid den institutionen.

Arbetsmiljö

Alla huvudskyddsområden har nu aktiva huvudskyddsombud (HSO) som träffas regelbundet och tillsammans med facken diskuterar och utbyter tankar om arbetsmiljöarbetet. Det finns även skyddsombud (SO) på de flesta institutioner eller motsvarande, mycket tack vare HSO som aktivt har värvat medarbetare till rollen. Skyddsombud inom respektive område träffas regelbundet med HSO som sammankallande. Jämfört med hur det såg ut för ett par år sedan är skillnaden mycket stor!

Att bedriva arbetsmiljöarbete är ett långsiktigt arbete där Saco tillsammans med ST, Seko och skyddsombud i flera år har arbetat hårt med att intressera medlemmar att axla rollen som skyddsombud på de arbetsplatser där dessa saknats. Att ha skyddsombud på de flesta arbetsplatser och att i arbetsmiljöfrågor ha ett gott samarbete med arbetsgivaren är viktigt för en god och förbättrad arbetsmiljö. Ett exempel är omorganisationen av VH/UDS, där SO och HSO har gjort ett stort och viktigt jobb.

Att bygga upp och stärka arbetsmiljöorganisation på alla våra orter känns både roligt och angeläget. Tack alla som medverkat!

Tillsammans med HR genomförde vi ett extra utbildningstillfälle för nya skyddsombud. Vi genomförde ett webinarie om arbetsmiljöfrågor med Tomas Björndahl från Naturvetarna där medlemmar fick information om grundläggande arbetsmiljöarbete och då specifikt om skyddsombudets roll.

RALS-T – lönerrevisionen

Arbetet med lönerrevisionen pågår för Saco och de andra personalorganisationerna, i samarbete med arbetsgivaren, i stort sett hela året. I mars-juni sker förberedande arbete och lönekartläggning (med syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män), och under hösten pågår de lönesättande samtalen och oenighetsförhandlingar samt en utvärdering. I januari skickade Saco ut en enkät till alla medlemmar som visar att det finns förbättringar att göra i genomförandet av de lönesättande samtalen och framförallt i återkopplingen från chef till medarbetare.

Doktorander har inte lönesättande samtal, utan deras lön följer doktorandstegen som även 2023 omförhandlades.

Information till och kontakter med medlemmar

Saco-S SLU har anordnat webinarier 2023/2024, med teman som medarbetarsamtal och lönesättande samtal, arbetsmiljö, pension och anställning som post-doktor. Vi har anordnat dessa tillsammans med förbunden och HR-avdelningen. Vi är glada att vi kunnat förmedla information till våra medlemmar.

Saco-S SLU:s hemsida [saco.se/slu] är uppdaterad med nytt utseende. Där finns mycket information att läsa om vår verksamhet.

Styrelsen företräder i första hand våra medlemmar som kollektiv. Vi värdesätter också och försöker prioritera kontakter med enskilda medlemmar. De frågor vi får kan handla om hur en konflikt ska hanteras, vad en arbetsbrist och övertalighet innebär, om arbetsbelastningen är för hög, att chefen inte lyssnar eller något annat i arbetet som inte fungerar. Det finns för oss en utmaning i att tiden inte alltid räcker till (ingen av oss i styrelsen arbetar heltid fackligt, vi har alla "vårt vanliga jobb" vid sidan av) och att vi inte

alltid har tillräcklig eller rätt kompetens. Medlemmar behöver även ta kontakt med sitt medlemsförbund, sin chef eller företagshälsovården.

Och mycket annat

Medarbetarundersökningen genomfördes i början av året. Resultaten har redovisats för chefer, skyddsombud och personalorganisationer på övergripande nivå för hela SLU, verksamhetsstöd och fakulteter. Genomgående är att stress och återhämtning är områden där förbättringar behövs. Nästa steg är att medarbetarna vid arbetsplatserna har fått eller kommer att få information om resultaten, och sedan kommer skyddsombud arbeta vidare tillsammans med ledningar vid institutioner/motsvarande, med syfte att upprätta åtgärds-/handlingsplaner.

Som vanligt har Saco varit representerade i många organ under året som gått: fakultetsnämnder, utbildningsnämnden, central och regionala arbetsmiljökommittéer, SLU:s styrelse, intendentur- och infrastrukturråd. Vi har också deltagit i rekryteringar av chefer i ledningsposition.

Utöver veckovisa möten med arbetsgivaren där informations- och förhandlingsärenden (enligt MBL, Medbestämmandelagen) hanteras, träffar ordförandena för Saco, ST och Seko arbetsgivaren regelbundet under året i mer informella former, där vi från båda parter lyfter frågor, ny information, eventuella svårigheter på antingen övergripande eller lokal nivå. Dessa möten är värdefulla eftersom vi kan föra en dialog om såväl små som stora frågor, och skapa bra förutsättningar att företräda våra medlemmar.

Saco-S-styrelsen tackar för förtroendet detta år,

För Saco-S SLU
//Maja Reizenstein, Ordförande